



Ministerstwo Nauki
i Szkolnictwa Wyższego

**Monitoring losów zawodowych
absolwentów po 1 października 2014 r.**

KONGRES AKADEMICKICH BIUR KARIER

WARSZAWA, 3 GRUDNIA 2014 R.

Po co monitoring (I)

➤ Uczelnie

- ✓ wpływ na zarządzanie:
 - strategia rozwoju uczelni, monitoring elementem kultury organizacyjnej;
 - uczelniana polityka w zakresie kształcenia: struktura kierunków studiów, wielkość naboru;
 - poszerzenie zasobów informacji dotyczących efektywności kształcenia;
 - cele promocyjne;

- ✓ jakość kształcenia:
 - wewnętrzny system zapewniania jakości kształcenia;
 - lepsze dopasowanie programów studiów do potrzeb gospodarczych;

- ✓ wpływ na kierunek działań na rzecz aktywizacji zawodowej studentów i absolwentów (doradztwo zawodowe; Akademickie Biura Karier)

- ✓ motywacja do podtrzymywania relacji z absolwentami.

Po co monitoring (II)

- Kandydaci na studia i ich rodzice
 - ✓ istotna informacja przy wyborze uczelni i kierunku studiów;

- Władze publiczne
 - ✓ polityka informacyjna;
 - ✓ ocena jakości kształcenia (uwzględnienia perspektywy rynku pracy w procesie kształcenia)
 - ✓ polityka w zakresie kształcenia (np. wpływ na listę kierunków zamawianych);

- Opinia publiczna
 - ✓ dostęp do obiektywnej informacji nt. efektywności kształcenia w kontekście powodzenia na rynku pracy;

Monitoring po nowelizacji

- Wykreślono dotychczasowy art. 13a
- Dodano nowy art. 13b
- Zgodnie z nowymi przepisami
 - ✓ Monitoring będzie prowadzony co roku przez MNiSW z wykorzystaniem danych ZUS („monitoring centralny”)
 - ✓ Uczelnie nadal będą mogły prowadzić swoje własne badania („monitoring uczelniany”)

Monitoring centralny

- Prowadzony co roku przez MNiSW
- MNiSW przekazuje dane o absolwentach z systemu POL-on do ZUS
- W ZUS dane absolwentów są łączone z danymi z kont ubezpieczonych i płatników składek, a następnie po zastąpieniu nr PESEL absolwenta losowo wygenerowanym numerem przekazywane ponownie do MNiSW
- Wyniki monitoringu w postaci zagregowanej, MNiSW udostępni się na stronie internetowej
- W marcu 2015 r. pilotaż, pełne badanie rozpocznie się we wrześniu 2015 r.

Monitoring uczelniany (I)

Art. 13b

12. W celu dostosowania programu kształcenia do potrzeb rynku pracy uczelnia może prowadzić własny monitoring karier zawodowych swoich absolwentów.

13. W celu prowadzenia monitoringu, o którym mowa w ust. 12, uczelnia może przetwarzać dane osobowe absolwentów obejmujące:

- 1) imiona i nazwisko;
- 2) adres do korespondencji

Monitoring uczelni (II)

Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 3 października 2014 r. w sprawie podstawowych kryteriów i zakresu oceny programowej oraz oceny instytucjonalnej

§ 3. Podstawowymi kryteriami oceny programowej są
8) dostosowanie efektów kształcenia do potrzeb rynku pracy, w tym:

a) wykorzystanie wniosków z analizy wyników monitoringu karier zawodowych absolwentów



Ministerstwo Nauki
i Szkolnictwa Wyższego

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

ZBIGNIEW WOJCIECHOWSKI
DEPARTAMENT INNOWACJI I ROZWOJU

ZBIGNIEW.WOJCIECHOWSKI@NAUKA.GOV.PL

ul. Hoża 20 \ ul. Wspólna 1/3 \ 00-529 Warszawa \ tel. +48 (22) 529 27 18 \ fax +48 (22) 628 09 22

www.nauka.gov.pl